



Irányelveink

Alapítványunk a kiszolgáltatott társadalmi csoportokkal való méltó együttműködés alapelveinek rögzítésekor irányadónak tekinti az ENSZ - Az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatát. Ennek értelmében, alapítványunk elismeri minden embernek azt a jogát, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen, különös tekintettel a hátrányos, halmozottan hátrányos, roma származású, fogyatékossgal élő emberekre, a nőkre és a gyerekekre. Ezek érvényesülése érdekében alapítványunk az alábbi irányelvek, etikai útmutatások betartására törekszik munkája során:

A megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód

Azon közösségi alapítványok számára, amelyek más szervezetekkel és lokális csoportokkal dolgoznak fontos elkerülni a diszkrimináció bármely formáját, különös tekintettel az életkor, nem, családi állapot, nemzetiség, faj, származás, vallás, politikai meggyőződés miatti diszkriminációra. Mindez partnereink tevékenységére is egyaránt vonatkozik.

Az emberi méltóság tiszteletben tartása

Munkánk során tiszteletben tartjuk a velünk kapcsolatba kerülő emberek értékeit, emberi méltóságát, egyediségét. Fontos feladatnak tekintjük a megfelelő munkahelyi légkör kialakítását, valamint az alapvető értékek megőrzéséhez és megerősítéséhez való hozzájárulást.

Partneri kapcsolat, együttműködés

Alapítványunk, támogató szervezetként nem dolgozik közvetlenül gyermekekkel és kiszolgáltatott felnőttekkel, azonban, követve az „egymás meghallgatása” elvet, minden partnerünk és munkatársunk számára elvárás az együttműködő attitűd.

Társadalmi szolidaritás

Munkánk során szervezetünk minden tagja elismeri azt az alapelvet, mely kimondja, hogy mindenki értékes tagja a társadalomnak, továbbá elismerjük, hogy a szolidaritás erősítése kölcsönös érdekünk.

Méltányos és rugalmas ellátás

Tisztában vagyunk vele, hogy a megkülönböztetés tilalma nem old fel minden létező egyenlőtlenséget, ezért méltányos és rugalmas intézkedéseket dolgozunk ki, amely elősegíti, hogy sérülékeny társadalmi csoportokkal is tudjunk dolgozni.

Családbarát munkahelyi körülmények megteremtése, erősítése

Szűken véve, a családbarát intézkedések elsősorban a kisgyermeket nevelő szülőket hivatottak segíteni abban, hogy mind munkájukat, mind családi, háztartási kötelezettségeiket el tudják látni. A családbarát munkahely tágabb értelmezése a család legkülönbözőbb formáival számol, figyelembe veszi nemcsak a gyerekek, hanem más, pl. idős, beteg, fogyatékossgal élő családtagokkal kapcsolatos kötelezettségeket is, és nem abból indul ki, hogy mindez kizárólag a nők feladata, ezért lehetővé teszi a munkarend családi szükségletekhez való igazítását, az otthoni munkavégzés lehetőségét stb.

Az akadálymentesítés fejlesztése

A fizikai akadálymentesítés mellett figyelemmel vagyunk az infokommunikációs hozzáférések, eszközök, szolgáltatások használatára. Alapítványunk elvárása, hogy minden munkatársunk és partnerünk ismerje és munkája során alkalmazza a fent rögzített alapelveket.

